

# 11. APPENDICE I – CODIFICHE RELATIVE A POSAGRI

Le codifiche presenti in questa Appendice sono state aggiornate nella versione 4.0.0 di questo Allegato tecnico.

## **Elemento TipoDitta2 Percorso PosAgri Cod Descrizione 19**

Azienda inquadrata nel settore extra-agricolo per i soli contributi dovuti all'INAIL. È compatibile solo con i codici della tabella "tipo ditta 1": 01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 45, 46  
20

Azienda che non versa i contributi per l'assistenza contrattuale e per il fondo integrativo sanitario per gli operai agricoli e florovivavisti, a seguito di espressa esclusione nella convenzione provinciale. È compatibile solo con i codici della tabella "tipo ditta 1": 06, 08, 12, 14. È compatibile solo con i codici della tabella "tipo ditta 1": 06, 08, 12, 14

21

Azienda che richiede il pagamento, 'su base volontaria, dei contributi contrattuali per l'assistenza contrattuale e per il fondo integrativo sanitario (circolare n. 71 del 30 marzo "1999). È compatibile solo con i codici della tabella "tipo ditta 1": 01, 02, 03, 04, 05, 07, 09, 10, 11, 13, 15, 16, 17, 18, 45, 46

39

Azienda inquadrata nel settore extra-agricolo per i soli contributi dovuti all'INAIL e che non versa i contributi contrattuali per l'assistenza contrattuale e per il fondo integrativo sanitario per gli operai florovivaisti, a seguito di espressa esclusione. È compatibile solo con i codici della tabella "tipo ditta 1": 06, 08, 12, 14

40

Azienda inquadrata nel settore extra-agricolo per i soli contributi dovuti all'INAIL e che richiede il pagamento, su base volontaria, dei contributi contrattuali per l'assistenza contrattuale e per il fondo integrativo sanitario (circolare n. 71 del "30 ma. È compatibile solo con i codici della tabella "tipo ditta 1": 01, 02, 03, 04, 05, 07, 09, 10, 11, 13, 15, 16, 17, 18, 45, 46

41

Azienda che non versa i contributi di assistenza contrattuale previsti dai contratti collettivi di lavoro. È compatibile solo con i codici della tabella "tipo ditta 1": 06, 08, 12, 14. È compatibile solo con i codici della tabella "tipo ditta 1": 06, 08, 12, 14

42

Azienda che richiede su base volontaria di versare i contributi di assistenza contrattuale previsti dai contratti collettivi di lavoro. È compatibile solo con i codici della tabella "tipo ditta 1": 01, 02, 03, 04, 05, 07, 09, 10, 11, 13, 15, 16, 17, 18, 45, 46

43

Azienda inquadrata nel settore extra-agricolo per i soli contributi INAIL e che non versa i contributi di assistenza contrattuale previsti dai contratti collettivi di lavoro. È compatibile solo con i codici della tabella "tipo ditta 1": 06, 08, 12, 14

44

Azienda inquadrata nel settore extra-agricolo per i soli contributi INAIL e che richiede su base volontaria di versare i contributi di assistenza contrattuale previsti dai contratti collettivi di lavoro. È compatibile solo con i codici della tabella "tipo ditta 1": 01, 02, 03, 04, 05, 07, 09, 10, 11, 13, 15, 16, 17, 18, 45, 46

493 di 504

## **Elemento ZonaTariffaria**

**Percorso** PosAgri/DenunciaAgriIndividuale/DatiAgriRetribuzione

### **Cod Descrizione**

01

(Fiscalizzata Nord) per le aziende che hanno titolo alla fiscalizzazione degli oneri

sociali ex art. 1, comma 5, D.L. 19 gennaio 1991 n.18, convertito con modificazioni nella legge 20 marzo 1991, n.89

02

(Fiscalizzazione Mezzogiorno) per i datori di lavoro che hanno diritto alla fiscalizzazione degli oneri sociali di cui all'art. 14, comma 1, legge 1 marzo 1986, n. 64 e successive modificazioni e integrazioni

03

(Zona Svantaggiata Nord) per le aziende agricole operanti in zone svantaggiate del Centro Nord di cui all'art. 15 della legge 27 dicembre 1977 n. 984

04

(Zona Svantaggiata Sud) per i datori di lavoro agricolo che occupano manodopera per zone svantaggiate (ex art. 15 della legge 27 dicembre 1977 n. 984) ricadenti nei territori di cui all'art. 1 del T.U. delle leggi sugli interventi nel Mezzogiorno approvato con D.P.R. 6 marzo 1978, n. 218

05

(Territori Montani) per le aziende operanti nei territori montani di cui all'art. 9 del D.P.R. 29 settembre 1973, n. 601

### **Elemento Codice Contratto**

**Percorso** PosAgri/DenunciaAgriIndividuale/DatiAgriRetribuzione/TipoContratto

#### **Cod Descrizione**

001 Operaio tradizionale - operaio assunto con ordinario contratto di lavoro

002

Operaio assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Mezzogiorno o da imprenditore operante nelle circoscrizioni che presentano un rapporto tra gli iscritti alla 1<sup>a</sup> classe delle liste del collocamento e popolazione residente in età da lavoro superiore alla media nazionale ex art. 16 lett. a, legge n. 451/94.

003

Operaio apprendista - operaio assunto con contratto di apprendistato (circ. INPS n. 203 del 24 settembre 1998).

004 Operaio tradizionale extracomunitario.

005 Operaio socio svantaggiato di Cooperative Sociali legge n. 381/91.

006

Operaio assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Centro-Nord ex art. 16 lett. a, legge n.451/94.

007

Operaio extracomunitario assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Mezzogiorno o da imprenditore operante nelle circoscrizioni che presentano un rapporto tra gli iscritti alla prima classe delle liste di collocamento e

popolazione residente in età da lavoro superiore alla media nazionale ex art. 16, lett. a, legge n. 451/94.

008 Operaio apprendista extracomunitario (circ.INPS n. 203 del 24 settembre 1998).

009

Extracomunitario assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Centro Nord ex art. 16, lett. a, legge n. 451/94.

010 Operaio dipendente da Consorzio di Bonifica cui sia garantita la stabilità di impiego.

011

Lavoratore disoccupato da almeno 24 mesi, iscritto nella prima classe delle liste di collocamento, o sospeso dal lavoro e beneficiario di trattamento straordinario di integrazione salariale di un periodo uguale a quello suddetto, assunto da imprenditore del Mezzogiorno ex art. 8, comma 9, legge n. 407/90.

012

Lavoratore disoccupato da almeno 24 mesi, iscritto nella prima classe delle liste di collocamento, o sospeso dal lavoro e beneficiario di trattamento straordinario di integrazione salariale di un periodo uguale a quello suddetto, assunto da imprenditore del Centro Nord ex art. 8, comma 9, legge n.407/90.

013

Lavoratrice madre che beneficia di ore di astensione giornaliera del lavoro nel 1<sup>o</sup> anno di vita del bambino.

014

Lavoratore impiegato in lavori socialmente utili (LSU) a norma dell'art. 14 D.L. 15 maggio 1994 n. 299, convertito in legge 19 luglio 1994, n. 451 e successive modificazioni (circ.INPS n. 160 del 21 luglio 1998).

015 Socio volontario di Cooperative Sociali legge n. 381/1991.

016

Lavoratore assunto dalle liste di mobilità con contratto non superiore all'anno ex art. 8, c.2, legge n. 223/91. Lavoratore extracomunitario assunto dalla liste di mobilità con contratto di lavoro non superiore all'anno che durante lo svolgimento è trasformato a tempo indeterminato ex art. 8 comma 2, legge 223/91.

020 Compartecipante individuale (CI).

021 Compartecipante individuale extracomunitario.

022

Lavoratore disoccupato da almeno 24 mesi, iscritto nella prima classe delle liste di collocamento, o sospeso dal lavoro e beneficiario di trattamento straordinario di integrazione salariale di un periodo uguale a quello suddetto, assunto da imprenditore del Mezzogiorno ex art. 8, comma 9, legge n.407/90.

023

Lavoratore disoccupato da almeno 24 mesi, iscritto nella prima classe delle liste di collocamento, o sospeso dal lavoro e beneficiario di trattamento straordinario di integrazione salariale di un periodo uguale a quello suddetto, assunto da imprenditore del Centro Nord ex art. 8, comma 9, legge n.407/90.

024

Lavoratore disoccupato da meno di due anni ed assunto con contratto di reinserimento ex art. 20, comma 1, legge n.223/91.

025

Lavoratore extracomunitario disoccupato da meno di due anni assunto con contratto di reinserimento ex art. 20, comma 1, legge n. 223/91.

026

Lavoratore disoccupato da due o tre anni assunto con contratto di reinserimento art. 20, comma 1, legge n. 223/91.

027

Lavoratore extracomunitario disoccupato da due o tre anni assunto con contratto di reinserimento art. 20, comma 1, legge n. 223/91.

028

Lavoratore disoccupato da oltre tre anni assunto con contratto di reinserimento art.20, comma 1, legge n. 223/91.

029

Lavoratore extracomunitario disoccupato da oltre tre anni assunto con contratto di reinserimento art. 20, comma 1, legge n. 223/91.

030

Lavoratore assunto con contratto di reinserimento rispetto al quale il datore vuole fruire dei benefici di pagamento dei contributi per un periodo pari al doppio di quello di effettiva disoccupazione del lavoratore art. 20, comma 3, legge n. 223/91.

031

Lavoratore extracomunitario assunto con contratto di reinserimento rispetto al quale il datore vuole fruire dei benefici di pagamento dei contributi per un periodo pari al doppio di quello di effettiva disoccupazione del lavoratore art. 20, comma 3, legge n. 223/91.

032

Lavoratore assunto dalle liste di mobilità con contratto di lavoro a tempo indeterminato art. 25, comma 9, legge n. 223/91.

033

Lavoratore extracomunitario assunto dalle liste di mobilità con contratto di lavoro a

tempo indeterminato art. 25, comma 9, legge n. 223/91.

034

Operaio assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Mezzogiorno o da imprenditore operante nelle circoscrizioni che presentano un rapporto tra gli iscritti alla prima classe delle liste di collocamento e popolazione residente in età da lavoro superiore alla media nazionale ex art. 16, lett. a, legge n. 451/94.

035

Operaio assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Centro Nord ex art.16, lett. b, legge n. 451/94.

036

Lavoratore extracomunitario assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Mezzogiorno o da imprenditore operante nelle circoscrizioni che presentano un rapporto tra gli iscritti alla prima classe delle liste di collocamento e popolazione residente in età da lavoro superiore alla media nazionale ex art. 16, lett. b, legge 451/94.

037

Lavoratore extracomunitario assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Centro Nord a decorrere dal 1.1.91 ovvero ex art. 16, lett. b, legge 451/94.

038

Lavoratore utilizzato nei progetti di cui alle lettere a) e B) dell'art. 15, c. 1, legge n. 451 del 19 luglio 1994 sui piani d'inserimento professionale.

039

Lavoratore straniero con permesso di lavoro stagionale di cui al D.lgs. n. 286 del 25/7/98 (Testo Unico sull'immigrazione)

040

Soci lavoratori di cooperative sociali e loro consorzi di cui alla legge n. 381/1991, anche con processi produttivi di tipo industriale.

041

Soci lavoratori extracomunitari di cooperative sociali e loro consorzi di cui alla legge 381/1991, anche con processi produttivi di tipo industriale.

042

Operaio tradizionale, assunto con ordinario contratto di lavoro, beneficiario dello sgravio totale ex art. 3, commi 5 e 6, della legge n. 448/98 (circ.INPS n. 188 del 14 ottobre 1999).

043

Operaio tradizionale extracomunitario, assunto con ordinario contratto di lavoro, beneficiario dello sgravio totale ex art. 3, commi 5 e 6, della legge 448/98 (circ. INPS n. 188 del 14 ottobre 1999).

044

Operaio assunto dalla generalità delle aziende, che posseggono il requisito di meno di venti dipendenti all'atto di assunzione del lavoratore, ai sensi dell'art. 10 comma 2 della legge 53/00 (circ.INPS n. 174 del 16 ottobre 2000);

045

operaio assunto dalle aziende autonome in sostituzione di una lavoratrice autonoma facente parte di un nucleo coltivatore diretto o mezzadrile, ai sensi dell'art. 10 comma 3 della legge 8 marzo 2000 n° 53 (circ.INPS n. 174 del 16 ottobre 2000);

046

Operaio assunto a tempo indeterminato con orario pari o superiore a 20 ore, ma non superiore a 24 (art. 5 Decreto lgs. 20 febbraio 2000, n. 61 - circ.INPS n. 173 del 16 ottobre 2000)

047

Operaio assunto a tempo indeterminato con orario pari o superiore a 24 ore, ma non superiore a 28 (art. 5 Decreto lgs. 20/02/2000, n. 61 - circ.INPS n. 173 del 16/10/2000)

048

Operaio assunto a tempo indeterminato con orario pari o superiore a 28 ore, ma non

superiore a 32 (art. 5 Decreto lgs. 20 febbraio 2000, n. 61 - circ.INPS n. 173 del 16 ottobre 2000)

049

Legge Regione autonoma Sardegna n. 36/1998 (art.1, comma 1): 1 - lavoratori assunti in base alle lettere a), b), c), d), i) per i primi 3 anni; 2 - lavoratori con età superiore a 35 anni assunti in base alle lettere b), c) d), i); 3 - lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro trasformato a tempo indeterminato nel triennio precedente all'entrata in vigore della Legge, per il primo anno; 4 - lavoratori assunti in base alle lettere e), f), g), h) per il primo anno (circ.INPS n. 196 del 27 novembre 2000)

496 di 504

050

Legge Regione autonoma Sardegna n. 36/1998 (art.1, comma 1): 1 - lavoratori extracomunitari assunti in base alle lettere a), b), c), d), i) per i primi 3 anni; 2 - lavoratori extracomunitari con età superiore a 35 anni assunti in base alle lettere b), c) d), i); 3 - lavoratori extracomunitari assunti con contratto di formazione e lavoro trasformato a tempo indeterminato nel triennio precedente all'entrata in vigore della Legge, per il primo anno; 4 - lavoratori extracomunitari assunti in base alle lettere e), f), g), h) per il primo anno (circ.INPS n. 196 del 27 novembre 2000)

051

Legge Regione autonoma Sardegna n. 36/1998 (art.1, comma 1): 1 - lavoratori assunti in base alle lettere a), b), c), d), i) per il quarto anno; 2 - lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro trasformato a tempo indeterminato nel triennio precedente all'entrata in vigore della Legge, per il secondo anno; 3 - lavoratori assunti in base alle lettere e), f), g), h) per il secondo anno (circ.INPS n. 196 del 27 novembre 2000)

052

Legge Regione autonoma Sardegna n. 36/1998 (art.1, comma 1): 1 - lavoratori extracomunitari assunti in base alle lettere a), b), c), d), i) per il quarto anno; 2 - lavoratori extracomunitari assunti con contratto di formazione e lavoro trasformato a tempo indeterminato nel triennio precedente all'entrata in vigore della Legge, per il secondo anno; 3 - lavoratori extracomunitari assunti in base alle lettere e), f), g), h) per il secondo anno (circ. INPS n. 196 del 27 novembre 2000 )

053

Legge Regione autonoma Sardegna n. 36/1998 (art.1, comma 1): lavoratori assunti in base alle lettere a), b), c), d), i) per il quinto anno; lavoratori assunti in base alle lettere e), f), g), h) da utilizzare per il terzo anno (circ.INPS n. 196 del 27 novembre 2000)

054

Legge Regione autonoma Sardegna n. 36/1998 (art.1, comma 1): lavoratori extracomunitari assunti in base alle lettere a), b), c), d), i) per il quinto anno; lavoratori extracomunitari assunti in base alle lettere e), f), g), h) da utilizzare per il terzo anno (circ. INPS n. 196 del 27 novembre 2000)

055

Legge Regione autonoma Sardegna n. 36/1998 (art.1, comma 1): lavoratori assunti in base alle lettere e), f), g), h) per il quarto anno (circ.INPS n. 196 del 27 novembre 2000)

056

Legge Regione autonoma Sardegna n. 36/1998 (art.1, comma 1): lavoratori extracomunitari assunti in base alle lettere e), f), g), h) per il quarto anno (circ. INPS n. 196 del 27 novembre 2000)

057

Legge Regione autonoma Sardegna n. 36/1998 (art.1, comma 1): lavoratori assunti a tempo determinato dal quarto mese di assunzione per la durata del contratto nel limite massimo di 5 anni (circ.INPS n. 196 del 27 novembre 2000)

058

Legge Regione autonoma Sardegna n. 36/1998 (art.1, comma 1): lavoratori extracomunitari assunti a tempo determinato dal quarto mese di assunzione per la

durata del contratto nel limite massimo di 5 anni (circ.INPS n. 196 del 27 novembre 2000)

059

Legge Regione autonoma Sardegna n. 36/1998 (art.1, comma 1): lavoratori, muniti di qualifiche, specializzazioni e titoli professionali riconosciuti, assunti a tempo determinato dal quarto mese di assunzione per la durata del contratto nel limite massimo di 5 anni (circ.INPS n. 196 del 27 novembre 2000)

060

Legge Regione autonoma Sardegna n. 36/1998 (art.1, comma 1): lavoratori extracomunitari, muniti di qualifiche, specializzazioni e titoli professionali riconosciuti, assunti a tempo determinato dal quarto mese di assunzione per la durata del contratto nel limite massimo di 5 anni (circ.INPS n. 196 del 27 novembre 2000)

061

Lavoratori esclusi dalla contribuzione al FPLD (IVS) ex art. 75 della Legge 388/2000 (circ. INPS n 3 del 8 gennaio 2002).

062

Lavoratore, dipendente da un'azienda che si trova al primo anno del programma di riallineamento, sconosciuto all'Istituto art. 116 L. 388/2000 (circ. INPS n. 194 del 6 novembre 2001). N.B.: Il codice non è più attivo essendo terminate le condizioni previste dalla Legge 388/2000 art. 116 relativa ai contratti di riallineamento.

063

Lavoratore, dipendente da un'azienda che si trova al secondo anno del programma di riallineamento, sconosciuto all'Istituto art. 116 L. 388/2000 (circ.INPS n. 194 del 6 novembre 2001). N.B.: Il codice non è più attivo essendo terminate le condizioni previste dalla Legge 388/2000 art. 116 relativa ai contratti di riallineamento.

497 di 504

064

Lavoratore, dipendente da un'azienda che si trova al terzo anno del programma di riallineamento, sconosciuto all'Istituto art. 116 L. 388/2000 (circ. INPS n. 194 del 6 novembre 2001). N.B.: Il codice non è più attivo essendo terminate le condizioni previste dalla Legge 388/2000 art. 116 relativa ai contratti di riallineamento.

065

Lavoratore, dipendente da un'azienda che si trova al quarto anno del programma di riallineamento, sconosciuto all'Istituto art. 116 L. 388/2000 (circ. n. 194 del 6 novembre 2001). N.B.: Il codice non è più attivo essendo terminate le condizioni previste dalla Legge 388/2000 art. 116 relativa ai contratti di riallineamento.

066

Lavoratore, dipendente da un'azienda che si trova al quinto anno del programma di riallineamento, sconosciuto all'Istituto art. 116 L. 388/2000 (circ. INPS n. 194 del 6 novembre 2001). N.B.: Il codice non è più attivo essendo terminate le condizioni previste dalla Legge 388/2000 art. 116 relativa ai contratti di riallineamento.

067

Lavoratore, dipendente da un'azienda che si trova al primo anno del programma di riallineamento, già noto all'Istituto art. 116 L. 388/2000 (circ. INPS n. 194 del 6 novembre 2001). N.B.: Il codice non è più attivo essendo terminate le condizioni previste dalla Legge 388/2000 art. 116 relativa ai contratti di riallineamento.

068 Lavoratore per il quale deve essere versata la sola contribuzione INAIL.

069

Lavoratore, dipendente da un'azienda che si trova al secondo anno del programma di riallineamento, già noto all'Istituto art. 116 L. 388/2000 (circ. INPS n. 194 del 6 novembre 2001). N.B.: Il codice non è più attivo essendo terminate le condizioni previste dalla Legge 388/2000 art. 116 relativa ai contratti di riallineamento.

070

Lavoratore, dipendente da un'azienda che si trova al terzo anno del programma di riallineamento, già noto all'Istituto art. 116 L. 388/2000 (circ. INPS n. 194 del 6 novembre 2001). N.B.: Il codice non è più attivo essendo terminate le condizioni previste dalla Legge 388/2000 art. 116 relativa ai contratti di riallineamento.

071

Lavoratore, dipendente da un'azienda che si trova al quarto anno del programma di riallineamento, già noto all'Istituto art. 116 L. 388/2000 (circ.INPS n. 194 del 6 novembre 2001). N.B.: Il codice non è più attivo essendo terminate le condizioni previste dalla Legge 388/2000 art. 116 relativa ai contratti di riallineamento.

072

Lavoratore, dipendente da un'azienda che si trova al quinto anno del programma di riallineamento, già noto all'Istituto art. 116 L. 388/2000 (circ. INPS n. 194 del 6 novembre 2001). N.B.: Il codice non è più attivo essendo terminate le condizioni previste dalla Legge 388/2000 art. 116 relativa ai contratti di riallineamento.

073 Socio lavoratore di cooperative diverse da quelle di cui alla legge 381/91

074

Lavoratore disabile per il quale il datore di lavoro beneficia Della fiscalizzazione totale (art. 13, comma 1, lett. a) della legge n. 68/1999.

075

Lavoratore disabile per il quale il datore beneficia della fiscalizzazione del 50% (art. 13, c. 1, lett. b) della legge n.68/1999).

076

Lavoratore detenuto o internato negli istituti penitenziari, ex degenti di ospedali psichiatrici giudiziari e ex persone condannate o internate ammesse al lavoro esterno 8 art. 21 della legge n. 354/1975 e successive modificazioni).

077

Lavoratore che ha optato per l'iscrizione alle Casse pensioni degli Istituti di Previdenza ai sensi dell'art. 4 comma 2 della legge n° 274 del 8 agosto 1991.

078 Lavoratore extracomunitario regolarizzato per gli effetti della legge 222/2002.

079 Lavoratore che ha optato per il bonus pensionistico.

080 Giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni.

081

Disoccupati di lunga durata, cioè coloro che, dopo aver perso il posto di lavoro in qualità di subordinati o lavoratori autonomi, siano alla ricerca di una nuova occupazione da più di dodici mesi, di età da 29 a 32 anni dipendenti da un datore di lavoro del centro/nord.

082

Disoccupati di lunga durata, cioè coloro che, dopo aver perso il posto di lavoro in qualità di subordinati o lavoratori autonomi, siano alla ricerca di una nuova

498 di 504

occupazione da più di dodici mesi, di età da 29 a 32 anni dipendenti da un datore di lavoro del mezzogiorno.

083

Lavoratori superiori a 50 anni privi del posto di lavoro dipendenti da un datore di lavoro del centro/nord.

084

Lavoratori superiori a 50 anni privi del posto di lavoro dipendenti da un datore di lavoro del mezzogiorno.

085

Lavoratori senza occupazione da più di due anni che intendono ricominciare a lavorare dipendenti da un datore di lavoro del centro/nord.

086

Lavoratori senza occupazione da più di due anni che intendono ricominciare a lavorare dipendenti da un datore di lavoro del mezzogiorno.

087

Lavoratrici di qualsiasi età, assunte nelle aree in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore ad almeno il 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, dipendenti da datore di lavoro del centronord.

088

Lavoratrici di qualsiasi età, assunte nelle aree in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore ad almeno il 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, dipendenti da datore di lavoro del mezzogiorno.

089

Persone affette da grave handicap fisico, mentale o psichico, riconosciuto dalla vigente normativa dipendenti da un datore di lavoro del centro/nord.

090

Persone affette da grave handicap fisico, mentale o psichico, riconosciuto dalla vigente normativa dipendenti da un datore di lavoro del mezzogiorno.

091

Operaio apprendista dipendente da azienda con massimo nove dipendenti - primo anno di contratto -

092

Operaio apprendista dipendente da azienda con massimo nove dipendenti - secondo anno di contratto -

093

Operaio apprendista dipendente da azienda con massimo nove dipendenti - terzo anno di contratto -

094 Operaio apprendista di secondo livello ex D.Lgs. 81/2015 – regime generale.

095

Operaio apprendista di secondo livello ex D.Lgs. 81/2015, con obbligo di versamento dell'1,5% – regime generale.

096

Operaio apprendista di secondo livello ex D.Lgs. 81/2015/2011, con obbligo di versamento del 3% – regime generale.

097

operaio apprendista di secondo livello ex D.Lgs. 81/2015/2011, con obbligo di versamento del 10% – regime generale.

098

Apprendista per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro (art. 22 co. 1 legge 183/2011) – primo anno di sgravio.

099

Apprendista per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro (art. 22 co. 1 legge 183/2011) – secondo anno di sgravio

100

Apprendista per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro (art. 22 co. 1 legge 183/2011) – terzo anno di sgravio.

101

Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di indennità di mobilità ordinaria (aliquota del 10% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore).

102

Apprendista ex art. 7, co. 4, D.Lgs 167/2011 proveniente dalle liste di mobilità ex art. 4, co. 1, del decreto legge n. 148 del 20/05/1993 e successive analoghe disposizioni (iscrizione nelle liste di mobilità per licenziati per giustificato motivo oggettivo da imprese sotto i 15 dipendenti); primi 18 mesi dall'assunzione (aliquota del 10% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore)

103

Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di indennità di mobilità ordinaria (aliquota piena a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore).

104

Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di trattamento di disoccupazione.

499 di 504

105

Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di trattamento di disoccupazione, con obbligo di versamento dell'1,5%.

106

Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di trattamento di disoccupazione, con obbligo di versamento del 3%.

107

Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di trattamento di disoccupazione, con obbligo di versamento del 10%.

108 Operaio apprendista ex D.Lgs. 81/2015, di primo livello.

109

Operaio apprendista ex D.Lgs. 81/2015, di primo livello, con obbligo di versamento dell'1,5%.

110

Operaio apprendista ex D.Lgs. 81/2015, di primo livello, con obbligo di versamento del 3%.

111

Operaio apprendista ex D.Lgs. 81/2015, di primo livello, con obbligo di versamento del 5%.

112 Operaio apprendista ex D.Lgs. 81/2015, di terzo livello.

113 Operaio apprendista di primo livello ex D.Lgs. 81/2015 – regime generale.

114

Operaio apprendista di primo livello ex D.Lgs. 81/2015, con obbligo di versamento dell'1,5%” – regime generale.

115

Operaio apprendista di primo livello ex D.Lgs. 81/2015/2011, con obbligo di versamento del 3% – regime generale.

116

Operaio apprendista di primo livello ex D.Lgs. 81/2015/2011, con obbligo di versamento del 10%” – regime generale.

117

Già operaio apprendista ex D.Lgs. 167/2011, dal primo trimestre 2018 operaio apprendista di secondo livello ex D.Lgs. 81/2015 – regime generale.

118

Operaio apprendista di terzo livello ex D.Lgs. 81/2015, con obbligo di versamento dell'1,5% – regime generale.

119

Operaio apprendista di terzo livello ex D.Lgs. 81/2015, con obbligo di versamento del 3% – regime generale.

120

Operaio apprendista di terzo livello ex D.Lgs. 81/2015, con obbligo di versamento del 10% – regime generale.

**Elemento CodiceRetribuzione**

**Elemento CodiceRetribuzione**

**Percorso** PosAgri/DenunciaAgriIndividuale/DatiAgriRetribuzione/TipoRetribuzione

**Cod Descrizione**

O

Per denunciare i dati occupazionali e retributivi inerenti a tutte le giornate lavorative effettivamente svolte o comunque retribuite, anche parzialmente, salve le fattispecie rientranti nelle seguenti sigle M e P

P

Da utilizzare nei casi in cui per periodi di assenza causata da eventi comportanti sospensioni involontarie dal lavoro - Cassa integrazione salari - l'imprenditore abbia corrisposto al dipendente retribuzioni integrative delle indennità erogate per gli stessi eventi dagli Enti previdenziali.

M

Da utilizzare nei casi in cui il datore di lavoro abbia corrisposto al dipendente per periodi di assenza dal lavoro causata da malattia generica, infortuni o malattie professionali, retribuzioni integrative delle indennità erogate, per gli stessi eventi dall'INPS, dall'INAIL, o retribuzioni previste dai contratti per il periodo di "carenza"

500 di 504

S

Per denunciare se è stata anticipata la prestazione per la giornata di donazione di sangue

T

Per denunciare se è stata anticipata la prestazione per le giornate o ore di donazione di midollo

A

Per denunciare se è stata anticipata la prestazione per l'assegno per il nucleo familiare

N Per denunciare se è stata anticipata la prestazione per le giornate di malattia

C

Per denunciare se è stata anticipata la prestazione per le giornate di cassa integrazione

I Per denunciare se sono state anticipate delle giornate per infortunio

R Per denunciare se sono stata anticipata la prestazione per le giornate di maternità

F

Per denunciare la quota di TFR mensile maturata da versare al Fondo di Tesoreria comprensivo di interessi di rivalutazione (per le modalità di calcolo si rinvia alla circolare n.70/2007)

G

Per denunciare la quota di TFR mensile destinata alla previdenza complementare, per aziende con meno di 50 dipendenti

H

Per denunciare le prestazioni anticipate dal datore di lavoro a carico del Fondo di Tesoreria

K Per denunciare la quota di liquidazione del TFR di competenza del Fondo di Tesoreria

Z Per denunciare la quota di TFR mensile destinata a FONDINPS

U

Per indicare l'imposta sostitutiva del TFR al fondo di tesoreria (art. 2120 c.c.) relativamente alle aziende che dichiarano un numero di dipendenti maggiore o uguale a 50

E

Per indicare, da parte delle aziende agricole che versano il TFR al fondo di tesoreria, la rivalutazione prevista dall'art. 2120 del codice civile

X

Per indicare l'incentivo che spetta ai datori di lavoro che assumono lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali in deroga (cfr.circolare INPS n. 5 del 13/1/2010)

Y

Per indicare l'incentivo che spetta ai datori di lavoro che assumono lavoratori rispondenti alle norme che regolano la fattispecie indicata nel codice agevolazioni

B

Per denunciare l'anticipazione della prestazione per le giornate di "congedo obbligatorio" del padre lavoratore dipendente di cui all'art. 4, comma 24, lettera a) della legge 28 giugno 2012, n. 92.

D

Per denunciare l'anticipazione della prestazione per le giornate di "congedo facoltativo" del padre lavoratore dipendente di cui all'art. 4, comma 24, lettera a) della legge 28 giugno 2012, n. 92.

Q Imponibile ex articolo 55 del D.L. 24 aprile 2017 n. 50. Circ. n. 104/2018.

W

Retribuzione corrisposta a titolo di emolumenti arretrati in mancanza di giornate lavorative effettuate. Messaggio n. 1653/2019.

0

(zero) Per indicare la continuità del rapporto di lavoro in assenza di indicazioni congruenti al suo scopo (cfr. circolare Inps n° 174/2016). Utilizzabile fino al periodo 03/2019 (messaggio n. 1653/2019).

1

Congedo parentale di cui all'articolo 23, comma 1, del D.L. n. 18 del 17/03/2020 per i figli di età non superiore a dodici anni. Circ. n. 45/2020.

2

Congedo parentale di cui all'art. 23, comma 5, del D.L. n. 18 del 17/03/2020 - figli

con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, iscritti a scuole di ogni ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale. Circ. n. 45/2020.  
501 di 504

**Elemento CodicePartTimeGOR**

**Percorso** PosAgri/DenunciaAgriIndividuale/DatiAgriRetribuzione/PartTimeGOR

**Cod Descrizione**

- 1 Part-Time Agevolato verticale
- 2 Part-Time Agevolato orizzontale
- 3 Part-Time orizzontale
- 5 Part-Time verticale
- 7 Giornate a Orario Ridotto

**Elemento TipoRetribParticolare**

**Percorso** PosAgri/DenunciaAgriIndividuale/DatiAgriRetribuzione/TipoRetribuzione

**Cod Descrizione**

- 1  
Per dichiarare i dati relativi alla parte di retribuzione che supera il massimale annuo di cui all'art. 2 comma 18, della Legge n. 335/1995 (circ. INPS n. 55/1999)
- 6  
Per dichiarare i dati relativi alla parte di retribuzione che supera il massimale di cui all'art. 3 ter della Legge n. 448/1992, soggetta all'aliquota aggiuntiva dell'uno per cento

**Elemento CategoriaContrattuale**

**Percorso** PosAgri/DenunciaAgriIndividuale/DatiAgriRetribuzione

**Cod Descrizione**

- 01 Tradizionale
- 02 Florovivaista
- 03 Idraulico forestale
- 04 Dipendente consorzio di bonifica e miglioramento fondiario
- 05 Lattiero caseario
- 06 Avicolo
- 502 di 504
- 07 Ortofrutticolo
- 08 Giardiniere in ville private
- 09  
Cooperative di trasformazione prodotti agricoli, zootecnici e lavorazione prodotti alimentari
- 10 Categoria diversa dalle precedenti

**Elemento Area**

**Percorso** PosAgri/DenunciaAgriIndividuale/DatiAgriRetribuzione

**Cod Descrizione**

- 1  
Lavoratori in possesso di titolo o di specifiche conoscenze e capacità professionali che consentono loro di svolgere lavori complessi o richiedenti specifica specializzazione
- 2  
Lavoratori che svolgono compiti esecutivi variabili non complessi per la cui esecuzione occorrono conoscenze e capacità professionali - acquisite per pratica o per titolo - ancorché necessitanti di un periodo di pratica
- 3  
Lavoratori capaci di eseguire solo mansioni generiche e semplici non richiedenti specifici requisiti professionali

**Elemento CodAGIO**

**Percorso** PosAgri/DenunciaAgriIndividuale/DatiAgriRetribuzione/AgevolazioneAgr

**Cod Descrizione**

2H

Incentivo per l'assunzione di lavoratori con almeno cinquant'anni e di donne di qualunque età

U1 Incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani under30 - OTI

U2 Incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani under30 - OTD

U3

Incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani under30 - Aziende somministratrici

A1 Benefici per il reimpiego di lavoratori licenziati.

A2

Incentivo per favorire la ricollocazione lavorativa di soggetti privi di occupazione e beneficiari dell'Assicurazione sociale per l'impiego (ASpI).

A3 Garanzia Giovani

E5 Esonero contributivo per le nuove assunzioni OTI nel corso del 2015

503 di 504

A4 Incentivo per l'assunzione di giovani lavoratori agricoli - OTI

B1 Incentivo per l'assunzione di giovani lavoratori agricoli - OTD prima quota

B2 Incentivo per l'assunzione di giovani lavoratori agricoli - OTD seconda quota

B3 Incentivo per l'assunzione di giovani lavoratori agricoli - OTD terza quota

CD

Incentivo reddito di cittadinanza art.8 del decreto legge 28 gennaio 2019, n.4.

Lavoratore assunto per un'attività lavorativa coerente con il percorso formativo seguito. Circ. n. 104/2019, messaggio n. 4099/2019.

CP

Incentivo reddito di cittadinanza art.8 del decreto legge 28 gennaio 2019, n.4.

Lavoratore assunto per un'attività lavorativa non coerente con il percorso formativo seguito. Circ. n. 104/2019, messaggio n. 4099/2019.

E6 Esonero contributivo per le nuove assunzioni OTI effettuate nel corso dell'anno 2016

E7

Esonero contributivo pari al 50 per cento dei contributi a carico del datore di lavoro per l'assunzione di giovani di cui all'art. 1 comma 100 della Legge 27 dicembre 2017 n. 205. Circ. n. 40/2018

E8

Esonero per mantenimento in servizio al termine del periodo di apprendistato di cui all'art. 1 commi 100 e seguenti della Legge 27 dicembre 2017 n. 205. Circ. n.

40/2018

E9

Esonero contributivo art. 1 comma 108 della Legge 27 dicembre 2017 n. 205.

Messaggio n. 1704/2018.

D1 Nuovo incentivo per l'assunzione di lavoratori con disabilità - OTI 70% -

D2 Nuovo incentivo per l'assunzione di lavoratori con disabilità - OTI 35% -

D3 Nuovo incentivo per l'assunzione di lavoratori con disabilità - OTI e OTD 70% -

A7

Incentivo all'assunzione di giovani nell'ambito del Programma Garanzia Giovani - nei limiti -.

A8

Incentivo all'assunzione di giovani nell'ambito del Programma Garanzia Giovani - oltre i limiti -

G1

Incentivo Occupazione Giovani - decreto direttoriale del Ministero del Lavoro n. 394/2016 per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato (OTI) e rapporti di apprendistato professionalizzante.

G2

Incentivo Occupazione Giovani - decreto direttoriale del Ministero del Lavoro n. 394/2016 per le assunzioni a tempo determinato (OTD) con una durata minima di 6 mesi.

BS Incentivo occupazione SUD

MZ

Incentivo Occupazione Mezzogiorno di cui al decreto direttoriale dell'ANPAL n.2/2018.  
Circ. n. 49/2018

N1

Quarantena di cui all'art. 26, comma 1, del DL 18/2020. Utilizzabile solo a seguito di emanazione di apposito messaggio o circolare.

N2

Assenza lavoratore tutelata ai sensi dell'art. 26, comma 2, del DL 18/2020.

Utilizzabile solo a seguito di emanazione di apposito messaggio o circolare.

N3

Malattia accertata da COVID ai sensi dell'art. 26, comma 6, del DL 18/2020.

Utilizzabile solo a seguito di emanazione di apposito messaggio o circolare.

NT

Incentivo Occupazione NEET di cui al Decreto direttoriale dell'ANPAL n. 3/2018. Circ.  
n. 48/2018

NE

Proroga Incentivo Occupazione NEET - Decreto Direttoriale n. 581 del 28 dicembre  
2018. Circ. n. 54/2019.

504 di 504

OS

Incentivo Occupazione Sviluppo Sud Decreto Direttoriale ANPAL 19 aprile 2019 n. 178  
e art. 39 -ter d.l. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28  
giugno 2019, n. 58. Circolare n.102 del 16/07/2019.

VD Incentivo assunzione donne vittime di violenza di genere. **Circ. n. 53/2020.**

VP

Incentivo assunzione donne vittime di violenza di genere. Recupero pregresso VD.

**Circ. n. 53/2020.**